

Договор
№ 2-21-33
от 26.04.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Товстик Татьяна
Анатольевна
(подпись) (фамилия, инициалы)

«06» августа 2021 г.

ОТЧЕТ
о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 328577)

в
Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
«Красновская средняя общеобразовательная
школа» Первомайского района
Оренбургской области

(полное наименование работодателя)

461997, Оренбургская обл, Первомайский р-н, село Красное, ул Ленина, д 24;
461996 Оренбургская обл, Первомайский р-н, село Каменное, ул. Школьная, д 1
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

5639005001

(ИНН работодателя)

563901001

(КПП работодателя)

1025602832452

(ОГРН работодателя)

85.14

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

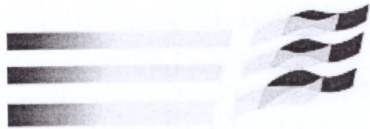
Козлович Наталья Семёновна
(Ф.И.О.)

06.08.2021
(дата)


(подпись)

Пискунова Светлана Анатольевна
(Ф.И.О.)

06.08.2021
(дата)



Общество с ограниченной ответственностью
«Центр исследования условий труда»

Юридический/фактический адрес:
461040 г. Оренбургская область, г. Бузулук,
ул. Ленина, дом 73, т./ф. (35342) 2-59-95,
460024 г. Оренбург, ул. Туркестанская, дом 5, офис 814, т./ф. (3532)
31-92-27, ciutoren@yandex.ru
Банковские реквизиты:
р/с 40702810701000000609, АО «Банк Оренбург»,
г. Оренбург, БИК 045354885,
к/с 3010181040000000885, ОГРН 1025600578607
ИНН 5603011139 / КПП 560301001

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ Аттестат
аккредитации
№ RA.RU.22BP01 от 27.03.2015 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 491 от 17 октября 2017г. в реестре организаций, проводящих
специальную оценку условий труда

« » 2021 год

Председателю комиссии по проведению
специальной оценки условий труда

О направлении отчета по проведению
специальной оценки условий труда

Направляем Вам Отчет о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах Вашей организации, подготовленный экспертами ООО «Центр исследования условий труда» в ходе оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда.

Отчёт содержит следующие документы:

- 1) титульный лист отчета;
- 2) сведения об организации, проводящей СОУТ, с копиями документов (ст.19 ФЗ-426);
- 3) заключения эксперта по результатам идентификации потенциально вредных производственных факторов и по результатам специальной оценки условий труда;
- 4) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных производственных факторов, идентифицированных на рабочих местах;
- 5) сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- 6) перечень мероприятий по улучшению условий труда работников;
- 7) заключение эксперта по результатам специальной оценки условий труда;
- 8) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом, классе условий труда на рабочих местах;
- 8) протоколы проведения исследований и измерений вредных производственных факторов (В СЛУЧАЕ ИДЕНТИФИКАЦИИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ);

Во исполнение ч.ч. 2, 5, 5.1 ст. 15 Федерального закона №426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда»:

- отчет о проведении специальной оценки условий труда (титульный лист, карты, таблицы), подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

- работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан направить скан титульного листа отчета на наш e-mail: ciutoren@yandex.ru или на наш **факс 8(3532)31-92-27**, а также направить в наш адрес заверенную копию утвержденного титульного листа отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью;

- ООО «ЦИУТ», организация проводящая специальную оценку условий труда на рабочих местах в Вашей организации, на основании присланной Вами копии **титульного листа**, утверждённого отчёта по СОУТ, отправляет информацию по условиям труда в Вашей организации в Федеральную государственную информационную систему (ФГИС) в г. Москву – в последующем эти данные в своей

работе использует Трудовая Инспекция, Пенсионный Фонд и Фонд социального страхования;

- работодатель организует **ознакомление работников** с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем **тридцать календарных дней со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда;

- при наличии рабочих мест, подлежащих **декларированию**, работодатель на основании **Заключения эксперта по результатам СОУТ** и Приказа Минтруда России №80н оформляет (дата, подпись, печать) и подает Декларацию в Трудовую инспекцию (г.Оренбург, ул.Пушкинская, д.14), можно отправить заказным письмом или в виде электронного документа, подписанного электронной подписью.

(Декларация подается только после нашего отчета во ФГИС на основании подписанного Вами Титульного листа)

Срок подачи декларации – 30 рабочих дней с даты утверждения Отчета по СОУТ.

Дополнительно (по указанию Трудинспекции) отправляете в Трудинспекцию Декларацию в виде электронного файла на электронную почту git056@yandex.ru

Контактный телефон 77-91-61 (в трудинспекции).

В соответствии с ч.2 ст.8 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет** (срок исчисляется с даты утверждения Отчета).

Согласно ст.17 ФЗ «О специальной оценке условий труда» **внеплановая специальная оценка условий труда** проводится в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых СИЗ и средств коллективной защиты;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

За нарушение сроков предоставления утверждённого «Отчета о проведении специальной оценки условий труда» или **непроведение работодателем СОУТ** предусмотрена административная ответственность: предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **5 до 10 тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 до 10 тысяч рублей; на юр.лиц - от 60 до **80 тысяч рублей** (ст.5.27.1 КОАП).

Мы верим в сохранение сложившихся партнерских отношений и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество.

Приложение: **Отчет о проведении специальной оценки условий труда.**

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ:

ФЗ-426 от 28.12.2013г. ст.15 Результаты проведения специальной оценки условий труда
5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем **тридцать календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить об этом организацию**, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. (в ред. Фед. закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ)

6. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне **организует размещение на своем официальном сайте** в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) **сводных данных о результатах** проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и **перечня мероприятий по улучшению условий** и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение **тридцати календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

ФЗ-426 от 28.12.2013г. ст.11 Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (в ред. Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ) (п. 2 ст. 3 Федерального закона от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

Срок подачи декларации – 30 рабочих дней (п.5, Приложение 2 к Приказу Минтруда России №80н от 07.02.2014 г. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация)

Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов спецоценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО АККРЕДИТАЦИИ



АТТЕСТАТ АККРЕДИТАЦИИ

№ RA.RU.22BP01 выдан 3 апреля 2017 г
номер аттестата аккредитации и дата выдачи

Настоящий аттестат выдан Обществу с ограниченной ответственностью «Центр исследования условий труда»
наименование и ИНН (СНИЛС) заявителя
ИНН: 5603011139

461040, РОССИЯ, Оренбургская область, Бузулук, ул. Чапаева, 50
место нахождения (место жительства) заявителя

и удостоверяет, что Испытательная лаборатория Общества с ограниченной ответственностью «Центр исследования условий труда»
наименование
461040, РОССИЯ, Оренбургская область, Бузулук, ул. Ленина, дом 73
адрес места (мест) осуществления деятельности

соответствует требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009

аккредитован(о) в качестве Испытательной лаборатории (центра)

в соответствии с областью аккредитации, область аккредитации определена в приложении к настоящему аттестату и является неотъемлемой частью аттестата.

Дата внесения сведений в реестр аккредитованных лиц 12 февраля 2015 г
(Дата внесения в реестр сведений об аккредитованном лице)



Руководитель (заместитель Руководителя)
Федеральной службы по аккредитации

подпись

А.Г. Литвак
инициалы, фамилия



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

№ 15-4/В-2103
На № _____ от _____

КОПИЯ ВЕРНА
ЗАМ. ДИРЕКТОРА
ООО «Центр исследования условий труда»
И.И. ПИЖКОРЦЕВА

Общество с ограниченной
ответственностью «Центр
исследования условий труда»

461040, Оренбургская обл.,
г. Бузулук, ул. Ленина, д. 73

Уведомление
о регистрации в реестре организаций,
проводящих специальную оценку условий труда

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомляет Общество с ограниченной ответственностью «Центр исследования условий труда» о регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, под регистрационным номером № 491 от 17 октября 2017 г.

В соответствии с пунктом 14 Правил допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. № 599, в случае изменения сведений, содержащихся в реестре, организация обязана в течение десяти рабочих дней со дня таких изменений направить соответствующее заявление в Минтруд России с указанием сведений, подлежащих изменению, и при необходимости с приложением копий соответствующих документов.

Директор Департамента
условий и охраны труда

В.А. Корж

Общество с ограниченной ответственностью "Центр исследования условий труда" (ООО "ЦИУТ"); Регистрационный номер - 491 от 17.10.2017 (полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	12.02.2015
Уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц RA.RU.22BP01	Дата внесения в реестр сведений об аккредитованном лице

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам проведения идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

№ 2-21-33-И 07.07.2021
(идентификационный номер) (дата)

Дата проведения идентификации: 07.07.2021 г.

Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Центр исследования условий труда" (ООО "ЦИУТ")
(полное наименование организации)

461040, Оренбургская область, г. Бузулук, ул. Ленина, д. 73.; 8 (35342)2-59-95; cituavs@yandex.ru
(место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты)

Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда (оказывающих услуги в области охраны труда): 491

Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда оказания услуги в области охраны труда: 17.10.2017

ИНН организации 5603011139

ОГРН организации 1025600578607

Сведения об испытательной лаборатории (центре) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Регистрационный номер аттестата аккредитации	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
RA.RU.22BP01	12.02.2015	бессрочно

В соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в ред. посл. изм. и доп.), на основании указаний Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда; Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (в ред. посл. изм. и доп.), в рамках Договора № 2-21-33 от 26.04.2021 г. с *Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красновская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области* МНОЮ, Экспертом по специальной оценке условий труда (*Мазур Лариса Анатольевна*; регистрационный номер *1404* в Реестре экспертов

Общество с ограниченной ответственностью "Центр исследования условий труда" (ООО "ЦИУТ"); Регистрационный номер - 491 от 17.10.2017		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.22BP01	12.02.2015	бессрочно

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 2-21-33 28.07.2021
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
 - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
 - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 35/2 от 12.05.2021
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Красновская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Оренбургской области; Адрес: 461997, Оренбургская обл, Первомайский р-н, село Красное, ул Ленина, д 24

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 2-21-33 от 26.04.2021 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Центр исследования условий труда" (ООО "ЦИУТ"); 461040, Оренбургская область, г. Бузулук, ул. Ленина, д. 73.; Регистрационный номер - 491 от 17.10.2017

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Мазур Лариса Анатольевна (№ в реестре: 1404)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 43

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

8. Заведующий хозяйством (1 чел.);

9. Секретарь-машинистка (1 чел.);

10. Лаборант (1 чел.);

16. Гардеробщик (1 чел.);

38. Гардеробщик (1 чел.);

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

11. Уборщик производственных и служебных помещений (3 чел.);

12. Кухонный рабочий (1 чел.);

13. Оператор котельной (4 чел.);

14. Подсобный рабочий (1 чел.);

15. Сторож (1 чел.);

17. Водитель автомобиля (1 чел.);

36. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);

37. Оператор котельной (3 чел.);

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 43

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 0

3.6. Количество рабочих мест на которых были выявлены профессиональные заболевания: 0

3.7. Количество рабочих мест на которых были зафиксированы несчастные случаи: 0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

1404
(№ в реестре
экспертов)

Ведущий специалист
(должность)


(подпись)

Мазур Лариса Анатольевна
(Ф.И.О.)